



Likestillings- og  
diskrimineringsombudet

## Nye lover mot diskriminering

Norge har fått nye lovforbud mot diskriminering. Forbudene håndheves av Likestillings- og diskrimineringsombudet.

Her er en oversikt over lovene:

- lov om likestilling mellom kjønnene (likestillingsloven)
- lov om forbud mot diskriminering på grunn av etnisitet, religion mv. (diskrimineringsloven)
- arbeidsmiljølovens likebehandlingskapittel (kap. 13)
- diskrimineringsbestemmelsene i husleieloven, eierseksjonsloven, burettslagslova og bustadbyggjelagslova

## Erstatning og oppreisning

Personer som har blitt utsatt for diskriminering kan kreve erstatning og/eller oppreisning for lovbruddet. Reglene for erstatning er ulike i de forskjellige lovene som forbyr diskriminering. Verken ombudet eller nemnda kan ta stilling til erstatningskrav eller bestemme størrelsen på en erstatning. Det må bringes inn for de vanlige domstolene, om partene ikke blir enige.



Likestillings- og  
diskrimineringsombudet

## Kontaktinformasjon:

Likestillings- og diskrimineringsombudet  
Postboks 8048 Dep  
0031 Oslo  
Grensen 5 (besøk)

Telefon: 800 41 556 / 24055950  
Telefaks: 24055960  
Epost: [post@ldo.no](mailto:post@ldo.no)

Internett: [www.ldo.no](http://www.ldo.no)

## Blir du diskriminert?

Likestillings- og diskrimineringsombudet:

- Behandler klager om diskriminering
- Gir gratis og konfidensiell veiledning om dine rettigheter

## Hva er diskriminering?

Diskriminering er usaklig forskjellsbehandling på grunn av blant annet kjønn, etnisitet, funksjonshemming, seksuell orientering eller alder.

## Eksempler på diskriminering

- En arbeidsgiver som bare vil ansette norske menn mellom 18 og 30 år diskriminerer kvinnelige arbeidssøkere, søkere med en annen nasjonal opprinnelse og en annen alder.
- Et utested som bare slipper inn hvite, diskriminerer alle som har en annen hudfarge.
- Et boligselskap som bare vil leie ut til norske heterofile par diskriminerer homofile leietakere og leietakere med annen nasjonal opprinnelse.
- En arbeidsgiver sier opp en kvinne fordi hun bærer et religiøst hodeplagg.
- En synshemmet får beskjed om at hun ikke er aktuell for stillingen på grunn av nedsatt funksjonsevne.
- En kvinne blir sagt opp fordi hun er gravid.

## Forskjellsbehandling som er tillatt

Noen ganger er det lovlig å forskjellsbehandle, men bare dersom målet er økt likestilling. En restaurant kan ikke ha lavere pris på øl for kvinner, fordi det ikke fremmer likestilling. Derimot kan det være tillatt at å gi lederutdanning for å øke andelen kvinner i ledelsen.

## Hva er forbudt?

Forbudet mot diskriminering varierer på ulike samfunnsområder. Her er en kort oversikt:

**Arbeidsliv.** Diskriminering på grunn av kjønn, etnisitet, hudfarge, religion, funksjonshemming, seksuell orientering eller alder er forbudt. Forbudet gjelder alle forhold i arbeidslivet. Det er for eksempel ikke lovlig å gjøre forskjell ved ansettelse eller oppsigelse. Trakassering er også forbudt.

**Boligmarked.** Diskriminering på grunn av kjønn, etnisitet eller seksuell orientering er forbudt. Forbudet gjelder både salg og utleie. Utleie av rom i egen bolig er unntatt forbudet.

**Samfunnsliv.** Forbudet mot diskriminering på grunn av kjønn, etnisitet og religion gjelder på alle samfunnsområder.

## Hvordan bevise diskriminering?

Den du klager på har plikt til å gi opplysninger til ombudet. I diskrimineringsaker er bevisbyrden delt. Hvis en person som er best kvalifisert ikke får en jobb, er det arbeidsgiver som må bevise at det ikke har skjedd diskriminering.

## Internasjonale konvensjoner

Ombudet skal påse at norsk rett og forvaltningspraksis samsvarer med Norges forpliktelser etter FNs kvinnekonvensjon og FNs rasediskrimineringskonvensjon.

## Hva er ombudet?

Ombudet er talsperson for likestilling og ikke-diskriminering og ivaretar den enkeltes rettigheter. Enhver kan ta opp sin sak med oss i stedet for å gå til domstolene. Ombudet er en del av staten, men er uavhengig. Det betyr at ombudet ikke kan styres politisk i faglige saker.

## Hva kan Likestillings- og diskrimineringsombudet gjøre?

Ombudet gir veiledning og råd om juridiske rettigheter. Du kan kontakte ombudet for å få en vurdering av om du er blitt utsatt for ulovlig diskriminering. Ombudet gir også råd om hvordan du kan ta opp saken.

Ombudet behandler klager og avgjør om det har skjedd ulovlig diskriminering. Alle som mener seg diskriminert kan legge fram saken for ombudet. Ombudet vil undersøke saken og vurdere om det har foregått ulovlig diskriminering.

Det er gratis å bruke ombudet.