



Hilsen fra ombudet:

For likestilling – mot diskriminering

Muligheten til å leve et godt liv henger sammen med at grunnleggende demokratiske prinsipper om likeverd følges opp.

Ombudet skal arbeide mot diskriminering. En viktig forutsetning for dette er at den som mener seg diskriminert tar kontakt med ombudet.

Det skal være enkelt å følge lovene. Ombudet vil bidra til å spre informasjon om hvordan diskriminering kan unngås.

Ombudet skal være en pådriver for likestilling for alle. Vi vil bidra med vår kunnskap og våre erfaringer i samfunnsdebatten.

Vi skal ikke være for tålmodige på vegne av dem som lider urett. La oss hjelpe hverandre til å skape et godt samfunn ved å forebygge, forhindre, avdekke og reagere mot den urettferdighet som manglende likestilling og diskriminering innebærer!

Med vennlig hilsen

Beate Gangås
Likestillings- og diskrimineringsombud

Kontaktinformasjon:

Likestillings- og diskrimineringsombudet
Postboks 8048 Dep
0031 Oslo
Grensen 5-7 (besøk)

Telefon: 24 05 59 50
Fax: 24 05 59 60
E-post: post@ldo.no

Internett: www.ldo.no

Likestillings- og diskrimineringsnemnda
Postboks 8049 Dep
0031 Oslo
Grensen 5-7 (besøk)

Telefon: 24 05 59 70
Fax: 24 05 59 80



Likestillings- og
diskrimineringsombudet



Likestillings- og
diskrimineringsombudet

Et nytt offentlig apparat
som arbeider for likestilling
og mot diskriminering



Likestillings- og diskrimineringsombudet ble opprettet 1. januar 2006. Ombudet skal bidra til å fremme likestilling og bekjempe diskriminering.

Ombudet arbeider mot diskriminering på grunn av kjønn, etnisitet, seksuell orientering, funksjonshemming, alder med videre.

Ombudet er lovhåndhever og pådriver for likestilling i samfunnet.

Likestillings- og diskrimineringsombudet håndhever følgende lover:

- lov om likestilling mellom kjønnene (likestillingsloven)
- lov om forbud mot diskriminering på grunn av etnisitet, religion mv. (diskrimineringsloven)
- arbeidsmiljølovens likebehandlingskapittel
- diskrimineringsforbudene i boliglovene

Den som mener seg utsatt for diskriminering kan legge fram sin sak for ombudet som avgir uttalelse. Ombudet gir også generelle råd og veiledning om diskriminering.

Ombudets uttalelser kan klages inn for Likestillings- og diskrimineringsnemnda. Nemnda kan ilegge tvangsmulkt til de som ikke retter seg etter nemndas vedtak.

Arbeidet for likestilling handler også om å påpeke urettferdighet i samfunnet. Likestillings- og diskrimineringsombudet skal blant annet:

- avdekke og påpeke forhold som hindrer likestilling og likebehandling
- bidra til bevisstgjøring og være en pådriver for endring i holdninger og atferd
- gi informasjon, støtte og veiledning i arbeidet for å fremme likestilling og motarbeide diskriminering
- gi råd og veiledning om etnisk mangfold i arbeidslivet til arbeidsgivere i offentlig og privat sektor
- overvåke art og omfang av diskriminering og formidle kunnskap og bidra til å utvikle kompetanse
- være et møtested og informasjonssentrum for samarbeid mellom aktuelle aktører

Likestillings- og diskrimineringsombudet ønsker å utveksle erfaringer nasjonalt og internasjonalt. Ombudet skal også påse at norsk rett og forvaltningspraksis samsvarer med Norges forpliktelser etter FNs kvinnekonvensjon og FNs rasediskrimineringskonvensjon.

Hvem kan bruke Likestillings- og diskrimineringsombudet?

Alle kan henvende seg til Likestillings- og diskrimineringsombudet. Ombudet driver opplysningsarbeid og tilbyr støtte og veiledning til arbeidsgivere, myndigheter, organisasjoner og andre som søker råd om likestilling og diskriminering.

Saksbehandlingen er gratis.