



Likestillings- og
diskrimineringsombudet

Brandy Melville
Bogstadveien 3-5
0355 OSLO
e-post: jobs@brandymelville.eu

Vår ref.:
22/1234- 2- AMOL

Deres ref.:

Dato:
24.05.2022

Kjønnsdiskriminerende stillingsannonse

Likestillings- og diskrimineringsombudet har mottatt en henvendelse om en stillingsannonse Brandy Melville har hengt opp på plakater i Bogstadveien. På plakaten står det at dere søker etter «babes». Hvis dette innebærer at dere søker etter unge kvinner, mener vi at dette vil være et krav som vil være i strid med diskrimineringslovverket.

Hva i annonsen er i strid med lovverket?

Ombudet mener at å søke etter «babes» mest sannsynlig er i strid med forbudet mot diskriminering på grunn av kjønn i likestillings- og diskrimineringsloven §§ 6 og 29. Det kan også være i strid med forbudet mot diskriminering på grunn av alder i arbeidsmiljøloven kapittel 13.

Det er forbudt å diskriminere på grunn av kjønn ved alle sider i et arbeidsforhold, også ved utlysning av stillinger. Når dere søker etter «babes», forstår ombudet dette dithen at dere søker etter en relativt ung kvinne til stillingen.

Å sette krav til kjønn og alder til stillinger er kun lovlig om det er saklig, nødvendig og ikke uforholdsmessig inngripende overfor den eller de som forskjellsbehandles. Når det gjelder kjønn, må det også være av avgjørende betydning for utøvelsen av yrket at den som ansettes er en kvinne.

Ombudet kan ikke se at det er lovlige grunner til at denne stillingen kun skal forbeholdes yngre kvinner.

Ta kontakt dersom dere har spørsmål

Ombudet har myndighet til å gi veiledning slik vi har gjort nå, men har ikke myndighet til å pålegge at dere endrer stillingsannonsen. Dersom annonsen blir klaget inn til Diskrimineringsnemnda slik som den er, risikerer dere pålegg om retting og eventuelt tvangsmulkt(bot).

Vi ber om en tilbakemelding på hva dere gjør. Tilbakemeldingen kan sendes til post@ldo.no.

Vennlig hilsen

Ingeborg Aasness Fjeldstad
rådgiver

Anette Moldrem
rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent, og gyldig uten signatur.